

December 2021

DANMARKS  
NATIONALBANK

---

# Vejledning om Nationalbankens whistleblowerordning



DANMARKS  
NATIONALBANK

# Vejledning om Nationalbankens whistleblowerordning

Vejledning om Nationalbankens whistleblowerordning skal læses i sammenhæng med bankens whistleblowerpolitik, som er tilgængelig på Nationalbankens hjemmeside under Nationalbankens whistleblowerordning ([link](#)).

## Hvem kan benytte

### Nationalbankens whistleblowerordning

Danmarks Nationalbanks whistleblowerordning kan benyttes af Nationalbankens medarbejdere, medlemmer af direktionen, bestyrelse og repræsentantskab, praktikanter, personer, som arbejder under tilsyn og ledelse af Nationalbankens leverandører og samarbejdspartnere i øvrigt, tidligere ansatte og personer, hvis arbejdsforhold endnu ikke er påbegyndt. Sidstnævnte persongruppe, der både omfatter personer, som senere ansættes af Nationalbanken, og personer, der ikke opnår ansættelse, kan indberette overtrædelser, som de har skaffet sig adgang til i løbet af ansættelsesprocessen.

### Hvilke forhold kan indberettes?

Overtrædelser af EU-retten omfattet af whistleblowerdirektivet 2019/1937 om beskyttelse af personer, der indberetter overtrædelser af EU-retten ([link](#)), herunder inden for følgende områder:

- Offentligt udbud
- Finansielle tjenesteydelser
- Forebyggelse af hvidvask af penge og finansiering af terrorisme
- Miljøbeskyttelse
- Strålingsbeskyttelse og nuklear sikkerhed
- Folkesundhed
- Beskyttelse af privatlivets fred og personoplysninger og netværks- og informationssystemers sikkerhed
- Overtrædelser, der skader Unionens finansielle interesser
- Overtrædelser relateret til det indre marked,

herunder overtrædelser af EU-konkurrence- og -statsstøtteregele

En udtømmende fortegnelse over de overtrædelser af EU-retten, der er omfattet af whistleblowerordningen, følger af whistleblowerdirektivet artikel 2, stk. 1. Der er ikke krav om, at disse overtrædelser skal være af en vis grovhed og dermed ikke, at overtrædelserne er alvorlige.

Alvorlige lovovertrædelser eller øvrige alvorlige forhold er også omfattet af whistleblowerordningen. Alvorlige forhold kan både være overtrædelser af dansk lovgivning og overtrædelser af EU-retten inden for andre områder end dem, der er nævnt ovenfor. Eksempler på alvorlige lovovertrædelser:

- Overtrædelser af straffelovens bestemmelser om tyveri, underslæb, bedrageri, databedrageri, mandatsvig, hacking, bestikkelse og dokumentfalsk
- Tilsidesættelse af tavshedspligt
- Overtrædelser af bogføringsloven
- Seksuel chikane (jf. definitionerne i ligestillingsloven)
- Grov chikane, eksempelvis pga. race eller politisk eller religiøst tilhørsforhold
- Grove eller gentagne overtrædelser af forvaltningsloven eller offentlighedsloven eller af forvaltningsretlige principper, herunder undersøgelsesprincippet, krav om saglighed, magtfordrejningsgrundsætningen og proportionalitet
- Overtrædelser af regler om magtanvendelse
- Bevidst vildledning af borgere og samarbejdspartnere
- Grove eller gentagne overtrædelser af Nationalbankens interne retningslinjer

Det advokatfirma, som Nationalbanken har valgt til at modtage indberetninger, vurderer i det enkelte tilfælde, om indberetningen vedrører en alvorlig lovovertrædelse eller et alvorligt forhold i øvrigt.

Personalerelaterede konflikter er som udgangspunkt ikke omfattet af whistleblowerordningen. Whistleblowerordningen kan heller ikke bruges til indberetning af rene HR-forhold, fx lønforhold, samarbejdsvanskeligheder, opsigelse eller en leders uddelegering af opgaver. Vedrørende sådanne forhold, der falder uden for lovens anvendelsesområde, skal du i stedet henvende dig til din nærmeste leder, HR eller din tillidsrepræsentant.

Whistleblowerordningen er en uafhængig kanal, som kan bruges til at indberette forhold, som ikke umiddelbart kan håndteres via de almindelige kanaler. Ordningen skal således ses som et supplement til den interne dialog i Nationalbanken og til bankens politik og procedure for forebyggelse og håndtering af krænkende adfærd.

### **Hvordan gør du brug af whistleblowerordningen**

Indberetning kan alene ske skriftligt og ved anvendelse af whistleblowerportalen på Nationalbankens hjemmeside. Du kan således ikke indberette fx mundtlig eller via e-mail.

### **Hvordan behandles indberetninger**

Nationalbanken har valgt at lade et eksternt uafhængigt advokatfirma, Lund Elmer Sandager, modtage og følge op på indberetninger. Proceduren for at foretage indberetning, en nærmere beskrivelse af whistleblowerportalen og hvordan din indberetning behandles, fremgår af Nationalbankens hjemmeside under Nationalbankens whistleblowerordning ([link](#)).

Du modtager bekræftelse på modtagelsen af indberetningen inden for 7 dage efter modtagelsen og inden for en rimelig frist, der ikke overstiger tre måneder fra bekræftelsen af modtagelsen, feedback om sagens behandling.

### **Fortrolighed og anonymitet**

Alle indberetninger behandles fortroligt af Lund Elmer Sandager. Når du indberetter et forhold til Nationalbankens whistleblowerordning, har du mulighed for at vælge, at du ønsker anonymitet. Du kan læse mere om fortrolighed og anonymitet på Nationalbankens hjemmeside under Nationalbankens whistleblowerordning ([link](#)).

### **Andre whistleblowerordninger**

Datatilsynet har etableret en eksternt whistleblowerordning, der kan modtage og behandle oplysninger om overtrædelse af de forhold, der er nævnt ovenfor.

Desuden findes en række sektorspecifikke eksterne ordninger, der kan behandle indberetning om forhold inden for den enkelte ordnings særlige område.

Du kan læse mere om Datatilsynets eksterne whistleblowerordning på Datatilsynets hjemmeside, herunder proceduren for at anvende ordningen. Datatilsynets hjemmeside indeholder også en beskrivelse af de sektorspecifikke ordninger ([link](#)).

Det er valgfrit, om du vil anvende en eksternt ordning eller Nationalbankens interne ordning. Hvis du ønsker at indberette forhold vedrørende Nationalbanken, opfordres du til at anvende Nationalbankens interne whistleblowerordning, hvis en eventuel overtrædelse kan imødegås effektivt internt i banken, og du vurderer, at der ikke er risiko for repressalier. Nationalbanken vil som hovedregel have et langt bedre kendskab til de lokale forhold i banken, som kan være relevante i forbindelse med en undersøgelse, og vil have bedre mulighed for at følge op på indberetningen.

Interne og eksterne whistleblowerordninger begrænser ikke offentligt ansattes ytringsfrihed i øvrigt.

Der er således fortsat ytringsfrihed og meddeleret i overensstemmelse med de gældende regler herom.

### **Behandling af personoplysninger**

Du kan læse om behandling af dine personoplysninger på Nationalbankens hjemmeside under Nationalbankens whistleblowerordning – "Persondatapolitik" ([link](#)).

### **Beskyttelse som Whistleblower**

Er du blandt de personer, der kan anvende Nationalbankens whistleblowerordning, sikrer lovgivningen, at du er beskyttet mod repressalier, forudsat du havde rimelig grund til at antage, at de indberettede oplysninger er korrekte og vedrører forhold, der hører under ordningens anvendelsesområder. Det vil sige, du skal være "i god tro".

Hvis du er i god tro, anses du ikke for at have tilsidesat en lovbestemt tavshedspligt. Du ifalder heller ikke ansvar for at have skaffet dig adgang til de oplysninger, du indberetter, medmindre du har tilegnet dig oplysningerne ved en strafbar handling (fx hacking eller aflytning).

Hvis du bevidst indberetter eller offentliggør urigtige oplysninger, er du ikke beskyttet. Det kan straffes med bøde og efter omstændighederne også være strafbart efter straffeloven. Det kan desuden have ansættelsesretlige konsekvenser.

Du kan læse mere om beskyttelse og misbrug af ordningen på Nationalbankens hjemmeside under Nationalbankens whistleblowerordning ([link](#)).