

DANMARKS NATIONALBANK

16. MARTS 2022 — NR. 2

Pres på arbejdsmarkedet under pandemien

Mikkel Bess

Economist
Økonomi og Pengepolitik
mbes@nationalbanken.dk

Simon Juul Hviid

Principal Economist
Økonomi og Pengepolitik
sjh@nationalbanken.dk

Erik Grenestam

Senior Data Scientist
Finansiell Statistik
egr@nationalbanken.dk

Filip Rozsypal

Senior Research Economist
Økonomi og Pengepolitik
firo@nationalbanken.dk

Forfatterne er ansvarlige for synspunkter og konklusioner i dette memo.
De afspejler ikke nødvendigvis Nationalbankens synspunkter.

Pres på arbejdsmarkedet under pandemien

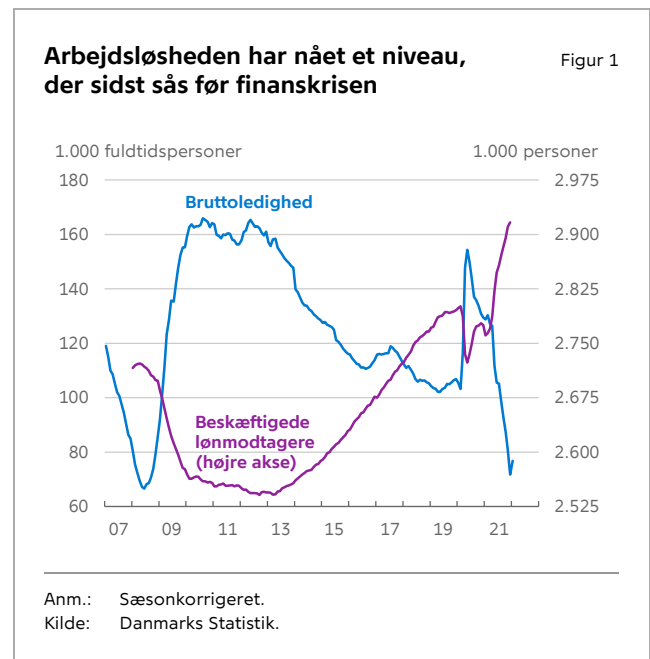
Resume

Selvom pandemien i første omgang satte en stopper for det igangværende opsving på det danske arbejdsmarked og reducerede beskæftigelsen markant, har det efterfølgende opsving fundet sted i et hidtil uset tempo, hvilket har ført til et betydeligt pres på arbejdsmarkedet. Beskæftigelsen af mere end 33.000 personer kan tilskrives midlertidig pandemirelateret efterspørgsel på arbejdskraft, der forventes at aftage, efterhånden som pandemien løsner sit greb om samfundet.

Under pandemien har størstedelen af bevægelserne på arbejdsmarkedet fundet sted inden for tidsbegrænsede jobs som fx sekundære jobs og korttidsjobs, som typisk varetages af yngre arbejdstagere og arbejdstagere i servicesektoren, mens fuldtidsjob, der varetages af arbejdstagere i aldersgruppen 25-54 år, er steget under hele pandemien. I samme periode har antallet af personer, der skifter direkte til et nyt job, været moderat. Tilgangen til beskæftigelse blandt ledige er dog steget, og bevægelserne på tværs af sektorer har været lidt højere end normalt.

Stort pres på arbejdsmarkedet

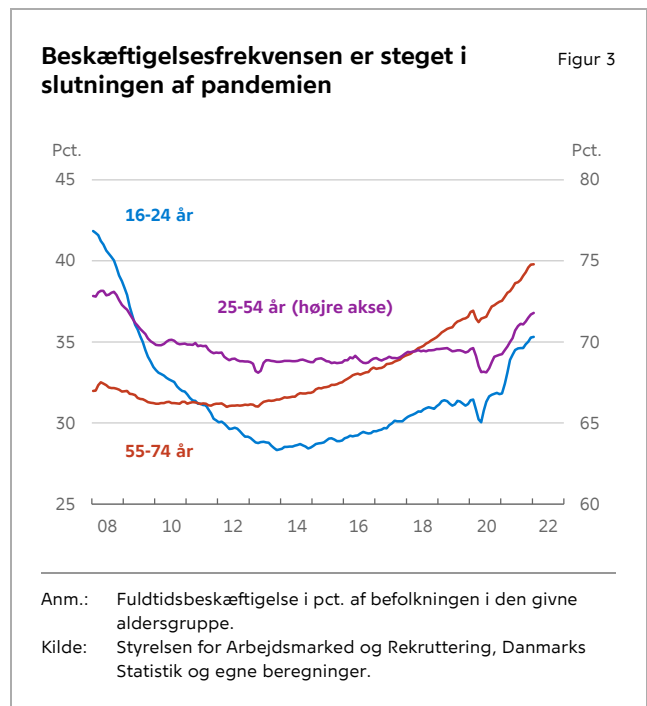
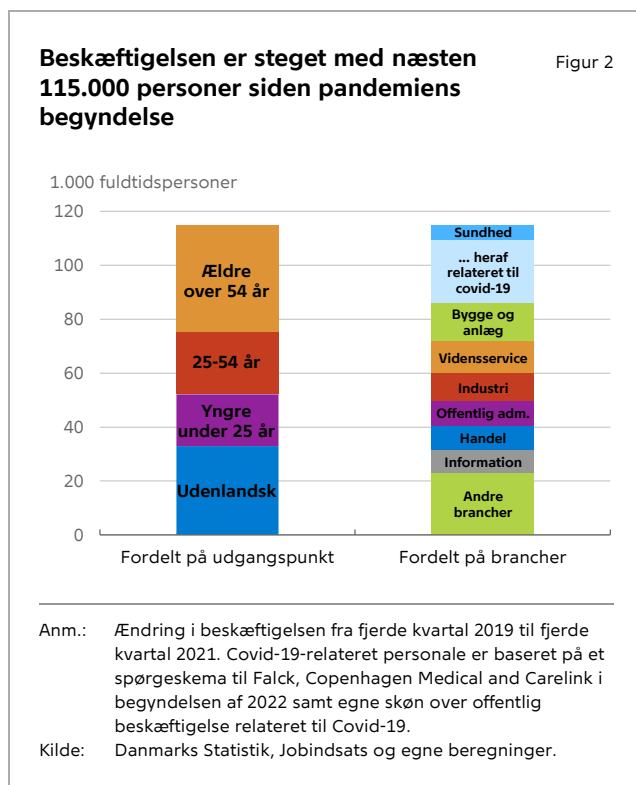
Udbruddet af covid-19 og flere delvise nedlukninger af dansk og international økonomi siden marts 2020 har påvirket arbejdsmarkedet markant. To år efter den første nedlukning er frygten for en langvarig økonomisk recession og længerevarende effekter på det danske arbejdsmarked dog udeblevet. Tværtimod er beskæftigelsen steget i et hidtil uset tempo og har nået et rekordhøjt niveau, og antallet af ledige har næsten nået ned på niveauet før finanskrisen, se figur 1.



Siden pandemiens begyndelse er den samlede beskæftigelse steget med 115.000 personer, se figur 2. Stigningen er relativt bredt funderet på tværs af sektorer, dog har sundhedssektoren og til en vis grad byggebranchen trukket op.

Ud af den samlede stigning i beskæftigelsen er der sket en stigning på næsten 40.000 personer blandt de ældre, dvs. personer over 54 år. Derudover er yngre mennesker under 25 år til en vis grad kommet

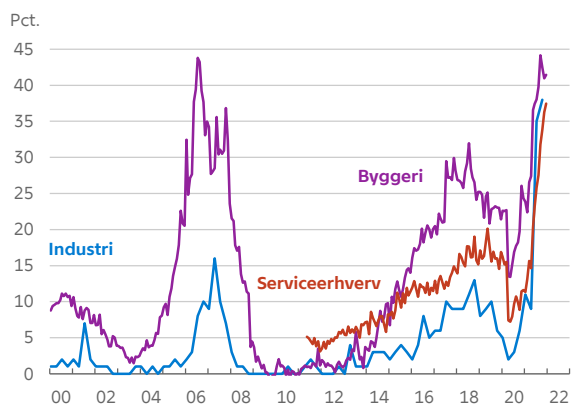
ind på arbejdsmarkedet, og sammenlignet med fjerde kvartal 2019 er beskæftigelsen steget med 20.000 personer i denne aldersgruppe. Dette er den største stigning i beskæftigelsesfrekvensen blandt alle aldersgrupper, se figur 3. Blandt personer i aldersgruppen 25-54 år er beskæftigelsen steget med ca. 23.000 personer. Derudover er beskæftigelsen blandt personer uden dansk statsborgerskab steget markant med mere end 33.000 personer i perioden. Stigningen har primært fundet sted blandt udlændinge med bopæl i Danmark, især kvinder, der før pandemien havde en relativt lav erhvervsfrekvens.



Siden efteråret 2021 har flere virksomheder end før pandemien nævnt mangel på arbejdskraft som en af de faktorer, der begrænser produktionen, se figur 4. Dette mål har været en god indikator for presset på arbejdsmarkedet før pandemien, men der bør udvises større forsigtighed i fortolkningen heraf under pandemien. I pandemiens indledende fase faldt manglen på arbejdskraft, men er efterfølgende steget kraftigt. Især i efteråret 2021 steg manglen på arbejdskraft til over et niveau, der sidst blev set før finanskrisen. Da mange virksomheder på samme tid har øget efterspørgslen efter arbejdskraft siden sommeren 2021, kan tempoet i sig selv have gjort det sværere end normalt at finde kvalificeret arbejdskraft. De tiltag, der blev iværksat for at inddæmme covid-19 virusset, kan dog have haft negative konsekvenser for arbejdstagere og virksomheder under de delvise nedlukninger. Isolation af smittede og i varierende grad deres nære kontakter kan have påvirket virksomhedernes evne til at producere på trods af, at hjemmearbejde er blevet mere udbredt i nogle sektorer, end det var før pandemien. Manglen på arbejdskraft tog dog fart før den seneste smittebølge, og skyldes sandsynligvis andre faktorer, der driver efterspørgslen efter arbejdskraft.

Mange virksomheder nævner mangel på arbejdskraft som en produktionsbegrænsning

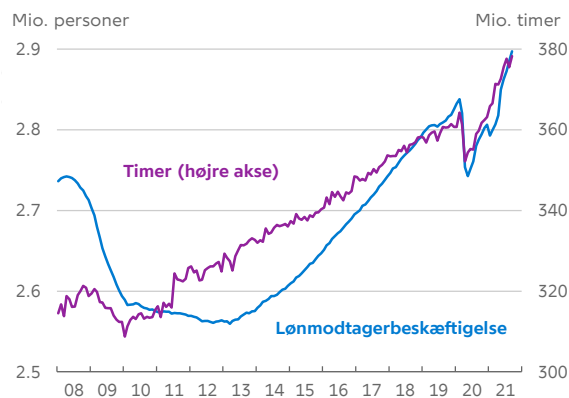
Figur 4



Anm.: Andelen af virksomheder, der mener, at mangel på arbejdskraft begrænser produktionen.
Kilde: Danmarks Statistik.

Beskæftigelsen og antallet af arbejdstimer faldt øjeblikkeligt ved pandemiens begyndelse

Figur 5



Anm.: Beskæftigelsen er baseret på det positive antal indberettede timer i registeret Beskæftigelse for lønmodtagere (BLF).
Kilde: Egne beregninger baseret på registerdata fra Danmarks Statistik.

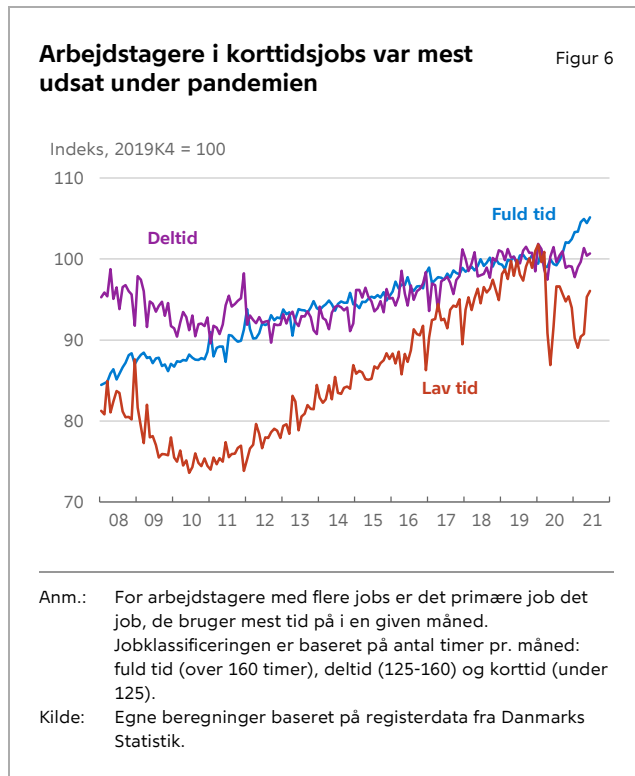
Derfor afhænger vurderingerne af det nuværende pres på arbejdsmarkedet af en dybere forståelse af dynamikkerne under pandemien, så det er muligt at adskille de midlertidige og mere vedvarende aspekter af efterspørgslen efter arbejdskraft.

Marginale jobs var hårdest ramt af pandemien

Både den samlede beskæftigelse og antallet af arbejdstimer faldt indledningsvist i starten af pandemien, men antallet af timer faldt mindre end beskæftigelsen. Efter det første fald begyndte begge at stige og oversteg det historiske højdepunkt i løbet af foråret 2021, se figur 5.

Detaljerede administrative registerdata på jobniveau viser, at pandemien ikke havde de samme konsekvenser for alle grupper af arbejdstagere. Hvis man kun ser på primære jobs, var fuldtids- og deltidsjobs, der primært varetages af personer i aldersgruppen 25-54 år i den offentlige sektor samt fremstillingssektoren og detailhandlen, langt mindre påvirket end korttidsjobs, der hovedsagelig varetages af yngre arbejdstagere i detailhandlen og servicesektoren samt den offentlige sektor. Antallet af korttidsjobs, der udgør 27 pct. af de primære jobs, faldt med over 15 pct. i maj 2020 i forhold til januar 2020, se figur 6. Nedgangen var primært drevet af yngre arbejdstagere i hotel- og restaurationsbranchen samt detailhandlen. Frem til sommeren 2021 var antallet af personer i korttidsjobs stadig ikke vendt helt tilbage til normalen. Der har kun været et midlertidigt og beskedent fald på mindre end 2 pct. i antallet af primære deltidsjobs under pandemien, der i april 2021 oversteg niveauet før pandemien. Antallet af primære fuldtidsjobs steg faktisk under hele pandemien og var i juni 2021 5 pct. højere end før pandemien. Disse jobs blev for det meste besat af arbejdstagere under 40 år eller tæt på pensionsalderen, der primært var beskæftiget i den

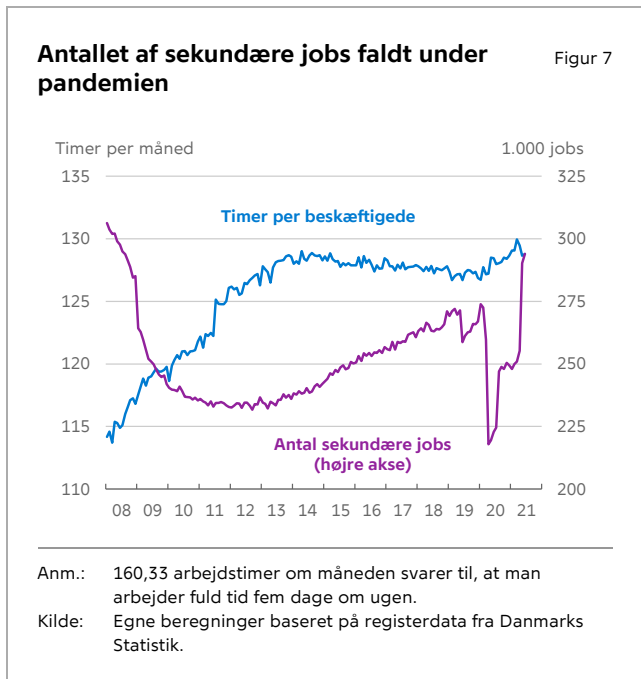
offentlige sektor, men også i fremstillings- og byggesektoren. Oplysninger fra andre lande tyder også på, at de arbejdstagere, der har den svageste tilknytning til arbejdsmarkedet, bliver hårdest ramt under pandemien.¹



Forskellen i udviklingen i korttidsjobs kontra deltid- og fuldtidsjob afspejles også i det gennemsnitlige månedlige antal arbejdstimer, se figur 7. Da pandemien ramte arbejdsmarkedet, begyndte det at stige efter at have været stabilt i en længere periode. Det er værd at bemærke, at antallet af arbejdstimer i primære jobs er betydeligt højere under pandemien, end det var i begyndelsen af finanskrisen. Ressourceudnyttelsen af arbejdskraften er således højere end tidligere, hvilket tyder på, at der er mindre mulighed for justeringer af den intensive margin for at håndtere et stramt arbejdsmarked.

Ud over udviklingen i de primære jobs faldt antallet af sekundære jobs, dvs. de jobs, folk har ud over

deres hovedbeskæftigelse, også markant, da pandemien ramte Danmark. Mens antallet af sekundære jobs har været lavt under det meste af pandemien, steg det kraftigt i foråret 2021 til det højeste niveau i mere end 10 år.



Udviklingen i beskæftigelse, antal arbejdstimer og jobs under pandemien er påvirket af de store offentlige pandemirelaterede ordninger og bør fortolkes med forsigtighed. Især lønkompressionsordningen havde direkte til formål at sikre, at danske virksomheder, der oplevede midlertidige økonomiske vanskeligheder som følge af restriktionerne, kunne bibeholde relationen til deres ansatte, hvilket har forhindret mindst 10.000 afskedigelser under nedlukningerne.²

Det danske arbejdsmarked er relativt fleksibelt sammenlignet med resten af verden, og bruttobevægelserne hvad angår beskæftigelse på det danske arbejdsmarked er betydeligt større end nettoændringerne. Dette fremgår af tiltrædelsesniveauerne, se figur 8. En stor del af de

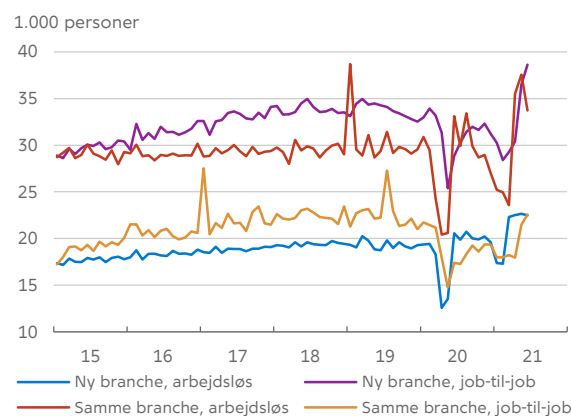
¹ Undersøgelser fra Portugal (Carvalho et al. (2021)), USA, Storbritannien eller Tyskland (Adams-Prassl et al. (2020), Carrillo-Tudela et al. (2021)) eller Canada (Lemieux et al. (2020)) viser, at unge arbejdstagere i deltidsjobs og arbejdstagere på midlertidige kontrakter var langt hårdere ramt end andre grupper af arbejdstagere.

² Se Borgensgaard (2022) og Bess og Darougheh (2021) for en vurdering af især lønkompressionsordningen og Bennedsen m.fl. (2020) for en mere omfattende vurdering af de danske offentlige støtteordninger i pandemiens indledende fase.

nye jobmatch sker i form af direkte overgang til et nyt job, og relativt mange arbejdstagere vælger at skifte branche. Under pandemien svingede tiltrædelsen til nyt job blandt ledige mere end den direkte overgang til et nyt job for allerede beskæftigede. Dette er uafhængigt af, om det nye job er i en anden branche eller i den samme branche som arbejdstagerens tidligere job. Samtidig synes jobmobiliteten på tværs af brancher via ledighed at have været forøget under det meste af pandemien. Dette tyder på, at den ledige arbejdskraft er flyttet til de dele af arbejdsmarkedet, hvor efterspørgslen har været størst. Til gengæld har den direkte overgang til et nyt job inden for brancherne været afdæmpet frem til foråret 2021, hvor den først nåede niveauet før pandemien.

Øget mobilitet for ledige på tværs af brancher under det meste af pandemien

Figur 8



Anm.: Denne figur opdeler de arbejdstagere, der finder nye job, i to kategorier: om de har været ledige i mindst en måned (gik fra ledighed til job) eller gik direkte over til et nyt job (direkte overgang til nyt job), og hvorvidt det nye job er i den samme eller en anden branche end det foregående job (kun arbejdstagere med et tidligere job er taget i betragtning). Det viser, at alle fire kanaler var negativt påvirket i begyndelsen af 2020. Brancheskiftene er beregnet på baggrund af 15 brancher.³

Kilde: Egne beregninger baseret på registerdata fra Danmarks Statistik.

Betydelig stramning af arbejdsmarkedet i sidste del af pandemien

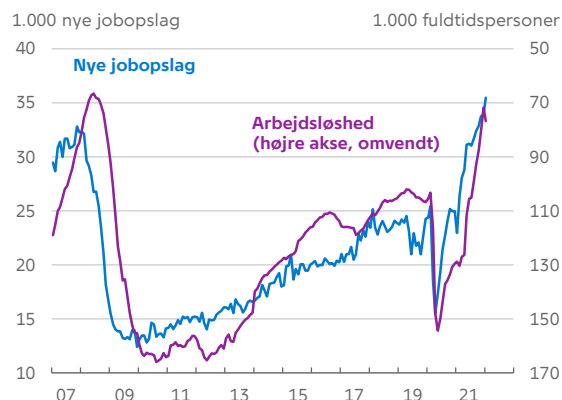
Siden andet kvartal 2021 er efterspørgslen efter arbejdskraft steget markant, hvilket afspejles i antallet af jobopslag, som i øjeblikket er på et historisk højt niveau, se figur 9. Den bratte stigning i efterspørgslen efter arbejdskraft har været ledsaget af et fald i ledigheden. Hvis man ser på jobopslag og ledighed, står det klart, at der er et stærkt parallelt forløb, og at udviklingen i jobopslag bevæger sig forud for udviklingen i ledigheden. Dette er især tydeligt under det nuværende opsving.

³ Brancheklassificeringen er baseret på 1-cifret DB07-klassificering. Nogle brancher er yderligere opdelt, således at brancher, der var særligt

påvirket under covid-19-pandemien (især rejsebranchen, hotel- og restaurationsbranchen og sundhedssektoren), måles separat.

Efterspørgslen efter arbejdskraft har ført til et strammere arbejdsmarked

Figur 9



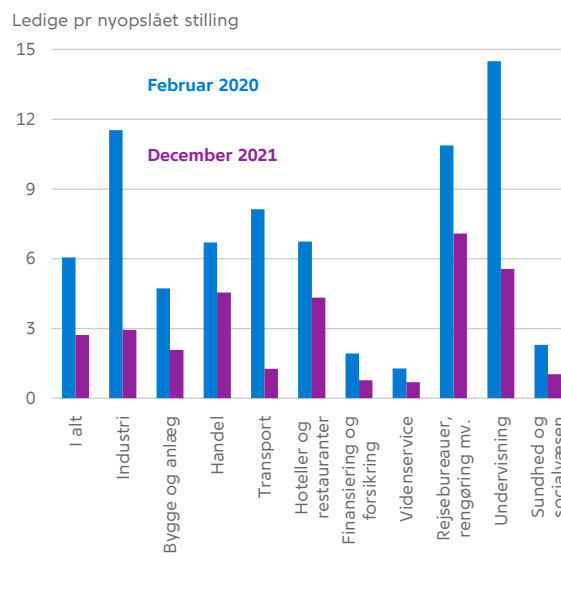
Anm.: Nye jobopslag dækker opslag over en måned. Antallet af jobopslag følger udviklingen i nye opslag, men på et højere niveau. Sæsonkorrigeret.

Kilde: Jobindex og Danmarks Statistik.

Den bratte stigning i jobopslag og det tilsvarende fald i ledigheden har ført til en betydelig stramning af arbejdsmarkedet, som overgår den, der sås før pandemien.⁴ På baggrund af de seneste brancheledighedstal og jobopslag på brancheniveau ses det, at arbejdsmarkedet er blevet strammere i alle brancher, dog skiller nogle brancher sig ud.⁵ Især fremstillings-, transport- og undervisningsbranchen er blevet betydeligt strammere i den sidste del af pandemien, jf. figur 10. Forskellene i stramningen på tværs af brancher bør fortolkes med forsigtighed under pandemien, da pandemien har ført til bevægelser af arbejdstagere på tværs af brancher, der er større end normalt. Derfor kan nogle arbejdstagere midlertidigt have været beskæftiget i brancher, som de ikke normalt ville have været beskæftiget i, men de giver dog en indikation af, hvor presset er mest udtalt.

Stramninger i alle brancher

Figur 10



Anm.: En ledig i en given branche defineres på baggrund af den branche, som personen sidst var beskæftiget i.

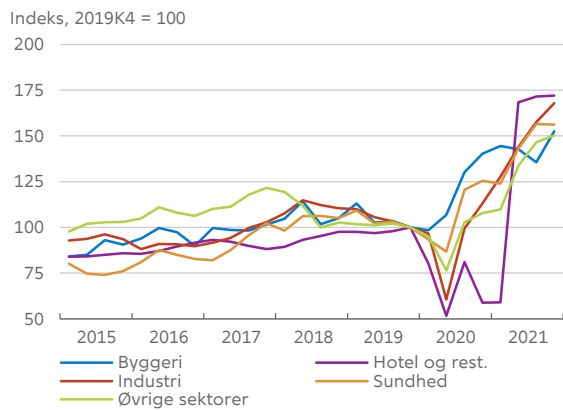
Kilde: Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering og egne beregninger.

Antallet af jobopslag er steget betydeligt i alle brancher sammenlignet med niveauet før pandemien, se figur 11. Dette skyldes sandsynligvis den øgede efterspørgsel efter arbejdskraft, men kan til en vis grad også afspejle ansættelsesvanskeligheder og en øget indsats for at nå ud til potentielle ansøgere. Blandt jobopslag har der været større hyppighed af visse stillingsbetegnelser. Blandt disse stillingsbetegnelser sås den største stigning under pandemien inden for lagermedarbejder (265 pct.), industriarbejder (242 pct.), akademisk medarbejder (180 pct.) og produktionstekniker (112 pct.). Dette viser, at efterspørgslen efter arbejdskraft steg betydeligt for arbejdstagere med både specialiserede og mindre specialiserede kompetencer.

⁴ Se Danmarks Nationalbank (2019).

⁵ Som udgangspunkt er man ikke ledig inden for en branche. For at belyse antallet af ledige i en given branchetæller vi antallet af ledige baseret på den branche, som personen sidst var beskæftiget i.

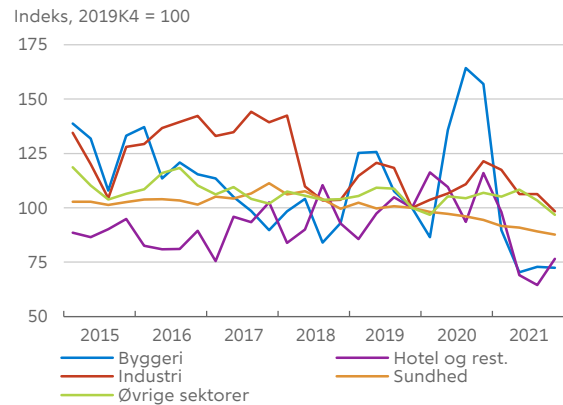
Jobopslag i alle brancher er steget betydeligt sammenlignet med niveauet før pandemien Figur 11



Anm.: Antal jobopslag opslået efter branche. Data indtil fjerde kvartal 2021.
Kilde: Jobindex.dk.

Teksten i jobopslagene kan kaste nærmere lys over mere specifikke forhold ved efterspørgslen efter arbejdskraft. Ser man på indholdet relateret til tidsbegrænset beskæftigelse, viser annoncerne, at efterspørgslen efter tidsbegrænset arbejdskraft i byggebranchen var størst i begyndelsen af pandemien, men er siden aftaget. Det samme fald sås i hotel- og restaurationsbranchen, se figur 12. Dette tyder på, at efterspørgslen har været koncentreret om kernearbejdskraft, og at virksomhederne til en vis grad forventer, at behovet for arbejdskraft vil fortsætte i længere tid, og dermed usandsynligt at stramheden på arbejdsmarkedet ville aftage i den nærmeste fremtid.

Efterspørgslen efter tidsbegrænset arbejdskraft er aftaget Chart 12



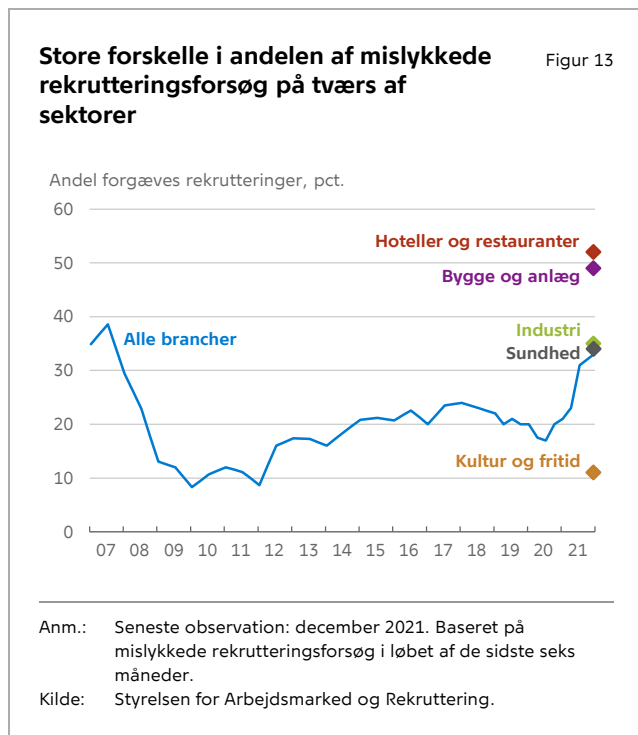
Anm.: Se boks 1.
Kilde: Jobindex.dk.

Måling af efterspørgslen efter tidsbegrænset arbejdskraft Boks 1

For at måle efterspørgslen efter tidsbegrænset arbejdskraft analyserer vi teksten i de jobopslag, der er slået op på jobindex.dk. Konkret søger vi efter ord, der tyder på, at arbejdsgiveren forsøger at besætte en stilling tidsbegrænset. Ordene er tidsbegrænset, vikar, studiejob, midlertidig og timeløn. Vi beregner den del af jobopslagene, der nævner et af ordene i et givent kvartal, med henblik på at udarbejde figur 12.

Efterhånden som der bliver slået flere jobopslag op for færre ledige, øges risikoen for, at virksomhederne ikke er i stand til at besætte stillingerne givet den tilbudte løn. Ser man på rekrutteringsforsøg, steg andelen af mislykkede forsøg markant i anden halvdel af 2021. I december 2021 oplevede omkring en tredjedel af virksomhederne mislykkedes rekrutteringsforsøg. Der er dog store forskelle mellem de enkelte brancher. Halvdelen af virksomhederne i hotel- og restaurationsbranchen samt byggebranchen melder om manglende evne til at besætte ledige stillinger, mens kun 10 pct. af virksomhederne inden for kultur og fritid har de samme udfordringer, se figur 13. Interessant nok viser de mislykkede rekrutteringsforsøg et lidt andet billede end målingen af, hvor stramt markedet er. Især hotel- og restaurationsbranchen synes at stå

over for udtalte rekrutteringsproblemer. Forklaringen skal muligvis findes i arbejdskraftens høje mobilitet mellem denne branche og den del af sundhedssektoren, der beskæftiger sig med test og vaccinationer, hvor lønningerne har været relativt højere.

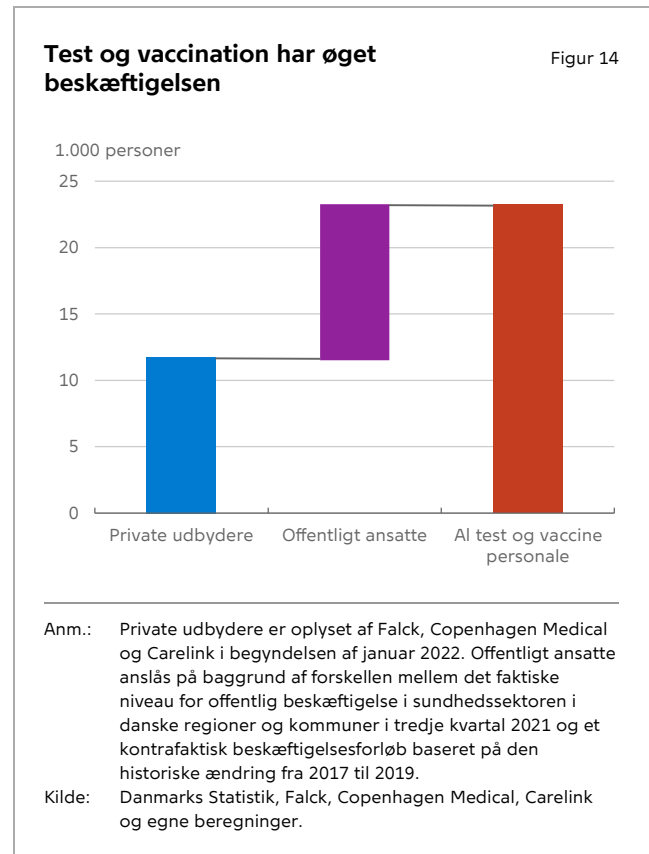


Fortsat stor efterspørgsel efter arbejdskraft, målt på antallet af nye jobopslag, og begrænset ledig arbejdskraft tyder på et fortsat forhøjet antal mislykkede rekrutteringsforsøg til den senest tilbudte løn, hvilket øger presset på arbejdsmarkedet. En del af den pandemirelaterede efterspørgsel efter arbejdskraft vil dog muligvis blive reduceret og mindske presset lidt.

Pandemirelateret efterspørgsel efter arbejdskraft har bidraget til presset...

Især stigningen i beskæftigelsen blandt den yngre del af befolkningen kan skyldes stor efterspørgsel efter arbejdskraft i forbindelse med test under pandemien. De fleste podere var under 25 år.⁶ Beskæftigelsen i sundhedssektoren er steget med 28.000 personer, og størstedelen af stigningen kan

tilskrives covid-19. Af de 23.000, der var beskæftiget med test og vaccinationer i begyndelsen af 2022, er omtrent halvdelen beskæftiget i private virksomheder og den anden halvdel i den offentlige sektor, jf. figur 14.



Ud over arbejdstagere, der er beskæftiget med test og vaccination, er den offentlige beskæftigelse steget under pandemien, da fx store offentlige støtteordninger har krævet administrativt personale.⁷ Ved udgangen af 2021 var den samlede offentlige beskæftigelse steget med 30.000 personer.

Under pandemien har der været en lang række restriktioner for at inddæmme covid-19-virusset. En af de centrale restriktioner har været isolation af smittede og i varierende grad deres nære kontakter. Selvom nogle jobs kan udføres hjemmefra, mens man er i isolation, kræver andre jobs, at man er fysisk til stede på arbejdspladsen. Derfor kan isolation af arbejdstagere have reduceret antallet af arbejdstimer

⁶ Oplyst af Falck, Copenhagen Medical og Carelink.

⁷ Antallet af medarbejdere målt som fuldtidsækvivalenter i f.eks. Erhvervsstyrelsen er steget med 40 pct. under pandemien.

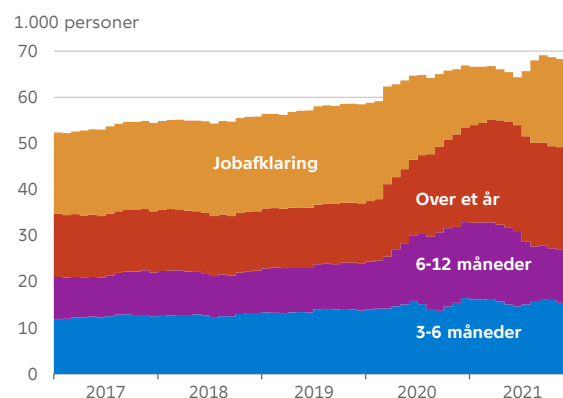
betydeligt i nogle sektorer, og nogle virksomheder kan have ansat midlertidig arbejdskraft for at sikre bemandingen i perioder med høje infektionsrater og isolationskrav. En vurdering af omfanget af denne efterspørgsel efter midlertidig arbejdskraft afhænger fx af andelen af arbejdstagere med jobs, der kræver fysisk tilstedeværelse, infektions- og isolationsrater i disse jobs, og de berørte arbejdstageres specialisering, da det kan være vanskeligt at finde erstatninger for specialiseret arbejdskraft i en begrænset periode.

Ud over selve virusset, der kan forårsage langvarig sygdom, kan der opstå andre helbredsproblemer som følge af covid-19. Især kan der opstå psykiske problemer i forbindelse med isolation eller nedlukninger og usikkerhed som stress, depression eller angst. Der har været en stigning fra et relativt stabilt niveau i antallet af personer, der modtager sygedagpenge i længere tid under pandemien. Omkring 12.000 yderligere personer har været omfattet af sådanne ordninger i mere end tre måneder. Tallet dækker udelukkende personer i arbejdsstyrken. En del af stigningen afspejles af et fald i antallet af personer i jobafklaringsforløb, men samlet set er stigningen på næsten 10.000 personer, se figur 15.⁸

Samlet set vurderes det, at beskæftigelsen af mindst 33.000 personer kan tilskrives pandemirelateret efterspørgsel efter arbejdskraft i sundhedssektoren og langtidssygemelding. I takt med at testkapaciteten reduceres væsentligt i løbet af foråret, vil sundhedssektorens bidrag til den samlede beskæftigelse – og dermed presset på arbejdsmarkedet – sandsynligvis aftage sammen med selve pandemien. I det omfang at virksomhederne har ansat arbejdstagere med henblik på midlertidigt at varetage de isolerede arbejdstageres arbejdsopgaver, kan antallet være en smule højere.

Antallet af personer, der modtager sygedagpenge i længere tid, er steget betydeligt

Figur 15



Anm.: Sæsonkorrigeret.

Kilde: Jobindsats og egne beregninger.

... men hovedårsagen skal sandsynligvis findes blandt andre kilder til efterspørgslen efter arbejdskraft

Andre aspekter af stigningen i beskæftigelsen kan være mere længerevarende, da de skyldes høj ikke-pandemirelateret økonomisk aktivitet. Generelt har pandemien haft begrænsede konsekvenser for det danske bruttonationalprodukt og de danske virksomheders bruttoværditilvækst på trods af store udsving. En del af forklaringen er, at de danske pandemirelaterede tiltag har haft til formål at sikre den økonomiske aktivitet ved at sikre produktionen i mindre kontaktintensive sektorer. Især fremstillings- og byggesektoren har klaret sig godt under pandemien.⁹ Høj aktivitet i byggesektoren kan til en vis grad forklares af udviklingen på boligmarkedet, da boligefterspørgslen er steget betydeligt under pandemien.¹⁰ Fremstillingssektoren har ligeledes nydt godt af et industrielt boom i udlandet, der har sikret fortsat høj efterspørgsel trods pandemien. Desuden har et undertrykt forbrug under pandemien sammen med udbetalingen af indefrosne feriepenge og betydelige stigninger i boligejernes friværddi understøttet efterspørgslen, i takt med at

⁸ Bemærk, at reglerne for sygedagpenge er blevet lempet under pandemien, da virksomhederne er berettiget til refusion fra den første dag, en medarbejder er sygemeldt på grund af covid-19. Et sådant

fravær forventes dog ikke at have en længere varighed, som det er skildret her.

⁹ Se Danmarks Nationalbank (2022).

¹⁰ Se Hetland m.fl. (2021).

restriktionerne er blevet lempet, se Danmarks Nationalbank (2022).

Efterhånden som pandemien nærmer sig sin afslutning, vil beskæftigelsen i forbindelse med pandemirelaterede aktiviteter blive frigivet, og den midlertidige effekt på arbejdsudbuddet vil aftage. Fra marts er de offentlige lynteststeder lukket ned, og efterspørgselsindikatorer som f.eks. nye jobopslag ligger fortsat på et højt niveau. Arbejdstagere, der har forladt midlertidige jobs i f.eks. testcentre, vil muligvis kunne flyttes til nogle af de ledige stillinger og dermed afhjælpe en del af den store efterspørgsel efter arbejdskraft.¹¹

¹¹ Falck har f.eks. lavet karriereforummer for personer, der er ansat i midlertidige testjobs, med henblik på at lette kontakten mellem deres medarbejdere og andre virksomheder, der har brug for arbejdskraft.

Litteratur

Adams-Prassl, A., Boneva, T., Golin, M. og Rauh, C. (2020). Inequality in the impact of the coronavirus shock: Evidence from real time surveys, *Journal of Public Economics*, 189:104245.

Bennedsen, Morten, Birthe Larsen, Ian Schmutte og Daniela Scur (2020). Preserving job matches during the Covid-19 pandemic: Firm-level evidence on the role of government aid, *Covid Economics*, issue 27.

Bess, Mikkel og Saman Darougheh (2021). Tre erfaringer fra den danske lønkompensationsordning, *Danmarks Nationalbank, Economic Memo*, nr. 5.

Borgensgaard, Pernille (2022). Job retention during the Covid-19 pandemic, *Danmarks Nationalbank, Working paper*, No. 186.

Carvalho, B., Nunes, C., dos Santos, S. P. J. P. og Tavares, J. (2021). Failing young and temporary workers: The impact of Covid-19 on a dual labor market. *CEPR Covid Economics*.

Carrillo-Tudela, C., Comunello, C., Clymo, A., Jackle, A., Visschers, L. og Zentler-Munro, D. (2021). Search and reallocation in the Covid-19 pandemic: Evidence from the UK. *Technical report*.

Danmarks Nationalbank (2019). Udsigter for dansk økonomi – Lidt lavere vækst i de kommende år, *analyse*, nr. 20.

Danmarks Nationalbank (2022). Udsigter for dansk økonomi – marts, *analyse*, nr. 5.

Hetland, Simon Thinggaard, Simon Juul Hviid, Jesper Pedersen og Adrian Michael Bay Schmith (2021). Robustheden på boligmarkedet bør styrkes, *Danmarks Nationalbank, analyse*, nr. 16.

Lemieux, T., Milligan, K., Schirle, T. og Skuterud, M. (2020). Initial impacts of the Covid-19 pandemic on the Canadian labour market. *Canadian Public Policy*, 46(S1): S55-S65.

UDGIVELSER



NYT

Nyt giver et hurtigt og tilgængeligt indblik i en Analyse, et Economic Memo, et Working Paper eller en Rapport fra Nationalbanken. Nyt udkommer løbende.



ANALYSE

Nationalbankens Analyseserie har fokus på økonomiske og finansielle forhold. Nogle af analyserne udkommer med fast frekvens, fx *Udsigter for dansk økonomi* og *Finansiel stabilitet*, der begge udkommer halvårligt. Andre analyser udkommer løbende.



RAPPORT

Nationalbankens Rapportserie er tilbagevendende rapporter og beretninger om Nationalbankens virke. Det er fx *Årsrapport* og *Statens låntagning og gæld*.



ECONOMIC MEMO

Economic Memo er en mellemtning mellem en Analyse og et Working Paper og viser ofte forfatterens igangværende analysearbejde. Serien henvender sig primært til fagpersoner. Economic Memo udkommer løbende.



WORKING PAPER

Working Paper præsenterer forskningsarbejde udført af ansatte i Nationalbanken og samarbejdspartnere. Serien henvender sig primært til fagpersoner og folk med interesse for den akademiske tilgang. Working Paper udkommer løbende.

DANMARKS NATIONALBANK
LANGELINIE ALLÉ 47
2100 KØBENHAVN Ø
WWW.NATIONALBANKEN.DK

Danmarks Nationalbanks Economic Memos er tilgængelige på www.nationalbanken.dk. På hjemmesiden er det muligt at tilmelde sig en gratis nyhedsservice, der leverer en notifikation pr. e-mail ved enhver udgivelse af et Economic Memo.



**DANMARKS
NATIONALBANK**

Det er tilladt at kopiere fra Nationalbankens Economic Memos forudsat, at kilden udtrykkeligt anføres. Det er ikke tilladt at ændre eller forvanske indholdet.

Henvendelser kan rettes direkte til forfatterne eller til Danmarks Nationalbank, Kommunikation, Kommunikation@nationalbanken.dk.